

ข้อมูลโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ สคร.

๑. ชื่อโครงการ ขับเคลื่อนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๑ สำนักที่รับผิดชอบ

สำนักงานเลขาธิการกรม

๑.๒ ผู้ติดต่อประสานงาน

๑.๒.๑ ชื่อ-นามสกุล นางภูริวรรณ ทวีสิทธิ์

ตำแหน่ง เลขาธิการกรม

โทรศัพท์ ๐๒-๒๙๘๕๘๘๐-๗ ต่อ ๒๑๘๖

E-mail address phuriwan_s@sepo.go.th

๑.๒.๒ ชื่อ-นามสกุล นางสาวศยามล เฉลยผล

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐๒-๒๙๘๕๘๘๐-๗ ต่อ ๒๒๐๑

E-mail address sayamon_c@sepo.go.th

๑.๒.๓ ชื่อ-นามสกุล นางสาวธัญญชนก ดวงแก้ว

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๒-๒๙๘๕๘๘๐-๗ ต่อ ๒๒๐๕

E-mail address thanchanok_d@sepo.go.th

๑.๒.๔ ชื่อ-นามสกุล นายณภทร รัชตานนท์

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

โทรศัพท์ ๐๒-๒๙๘๕๘๘๐-๗ ต่อ ๒๒๐๖

E-mail address naphat_r@sepo.go.th

๒. ความสอดคล้อง

๒.๑ นโยบายรัฐบาล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติดี มีชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต โดยบุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒ ยุทธศาสตร์ของ สคร.

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากร โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรของ สคร. มีคุณธรรมและจริยธรรม (คนดี)

๒.๓ เป้าประสงค์

บุคลากร สคร. มีคุณธรรมและจริยธรรม (คนดี)

๒.๔ กลยุทธ์

ดำเนินการทบทวนกิจกรรมส่งเสริมความดีภายใต้คุณธรรมหลักและดำเนินกิจกรรมทั่วทั้งองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
- ๒. เพื่อสร้างความผาสุกและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร สคร.
- ๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สคร. ให้เป็น “คนทำงานอย่างมีความสุข” (Happy People)

๔. ผลผลิตของโครงการ (output)

- ๑. มีกิจกรรมส่งเสริมส่งเสริมความดี เพื่อลดพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ และเสริมสร้างความสุขภายในองค์กร
- ๒. ทุกสำนักดำเนินการกิจกรรมตามคุณธรรมหลักของ สคร. ในแต่ละคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายของแต่ละคุณธรรมอย่างชัดเจน พร้อมทั้งมีการประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

ผลลัพธ์ของโครงการ (outcome)

บุคลากร สคร. มีคุณธรรมตามคุณธรรมหลักของ สคร.

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ N/A ปี

๖. ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
- ๒) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล
- ๓) เพื่อสร้างความผาสุกและแรงจูงใจในการทำงาน เป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สคร. ให้เป็น “คนทำงานอย่างมีความสุข” (Happy People)
- ๔) เพื่อสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร และเป็นวัฒนธรรมขององค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป

๘. ผลกระทบทางลบที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และแนวทางแก้ไข (ถ้ามี)

ด้วยปริมาณงานของบุคลากร สคร. มีมาก อาจมีผลทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมภายใต้องค์กรคุณธรรมได้อย่างเต็มที่

๙. ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน

ปี	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)	ค่าเป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน				
				๑	๒	๓	๔	๕
๒๕๖๔	กำหนดแนวปฏิบัติ/กำหนดกิจกรรมและดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมหลักของ สคร. ภายใต้หัวข้อ “ความดีที่อยากทำ”	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สคร. ได้ดำเนินการทบทวนกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สคร.	๕	๑	-	๓	-	๕

กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑) กิจกรรม ที่ส่งเสริมในด้าน ส. สามัคคี ๒) กิจกรรม ที่ส่งเสริมในด้าน ค. ความรับผิดชอบ ๓) กิจกรรม ที่ส่งเสริมในด้าน ร. ระเบียบวินัย													
๕. ทุกกลุ่ม ที่รับผิดชอบ การดำเนินกิจกรรม ในแต่ละด้าน รายงานผล การดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมความดี รอบ ๖ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือน มีนาคม ๒๕๖๔) ต่อที่ประชุม คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ สคร.	ทุกสำนัก/กอง/ ศูนย์/กลุ่ม รายงานผล การดำเนิน กิจกรรมภายใต้ หัวข้อ “ความดี ที่อยากทำ”						↔						
๖. สรุปผล การดำเนินงานและ รายงานผล การดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมความดี เพื่อขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ สคร. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอต่อที่ประชุม คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ สคร.	สรุปผล การดำเนินงาน และรายงานผล การดำเนิน กิจกรรมส่งเสริม ความดี เพื่อขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ของ สคร.						↔						

๑๒. ความเสี่ยงของโครงการ

- ไม่มี-